

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников: 87% работников имеют профессиональное образование, в том числе девять работников имеют ученую степень кандидата наук.

Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2023 г. доля мужчин, работающих в Обществе, составила 70,9%, женщин — 29,1%.

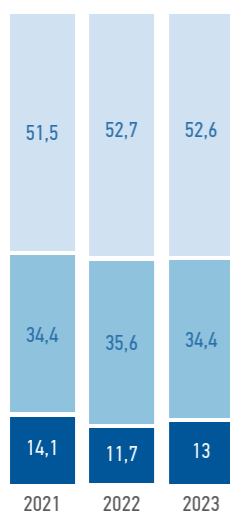
87%

работников имеют профессиональное образование

9 работников —

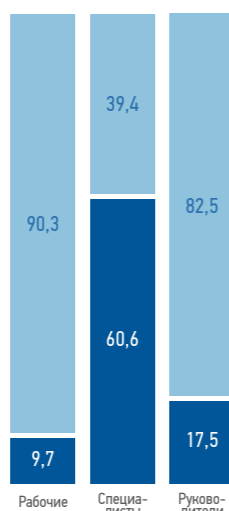
кандидаты наук

Структура персонала по образованию в 2021–2023 годах (%)



● Основное / среднее общее
● Начальное / среднее профессиональное
● Высшее профессиональное

Структура гендерного состава персонала по категориям в 2023 году (%)



● Женщины
● Мужчины

Обучение и развитие персонала

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется:

- Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796;
- Порядком работы с персоналом ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Общества от 03.05.2023 № 300-од;

- Регламентом «Обучение персонала в ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Общества от 26.11.2020 № 681-од;
- иными нормативными документами, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Основной поставщик образовательных услуг Компании — собственный учебный центр УДПО «Энергетический

институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее — Институт). В отчетном году доля работников, обученных в Институте, в общем числе обученных работников Общества составила 94%.

Обучение персонала ПАО «Россети Кубань» в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к среднесписочной численности персонала	Чел./%	8 530/96	12 609/144	10 319/118	-18,2 / -26 п. п.
• в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности / соотношение к среднесписочной численности персонала	Чел./%	1 095/12,33	6 657/76	5 526/62,25	-17,0 / -13,75 п. п.
• в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	Чел./%	7 695/90	11 485/91	9 720/94	-15,4 / +3 п. п.
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы	Чел.	7 328	10 433	9 510	-8,8
• в том числе на базе Института	Чел.	6 963	10 039	9 116	-9,2
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, по категориям (руководители, специалисты, рабочие)	%	Руководители — 40,8% Специалисты — 18,7% Рабочие — 40,5%	Руководители — 52,1% Специалисты — 20,7% Рабочие — 27,2%	Руководители — 43,0% Специалисты — 16,2% Рабочие — 40,8%	Руководители: -9,1 п. п. Специалисты: -4,5 п. п. Рабочие: +13,6 п. п.
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	Чел.	2 821	2 894	1 872	-35,3
Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу	Чел./час	Женщины — 36 Мужчины — 76	Женщины — 40 Мужчины — 75	Женщины — 36 Мужчины — 84	Женщины: +11,1 Мужчины: -10,7

Соотношение числа работников, принявших участие в 2023 г. в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала обеспечивает выполнение ключевого показателя кадровой и социальной политики Общества (30%).

В 2023 г. уменьшилось количество программ обучения, реализуемых в Институте в дистанционном формате, ввиду изменений в законодательстве, повлекших необходимость обучения

персонала исключительно в формате очного (теоретического и практического) обучения.



10 319 работников

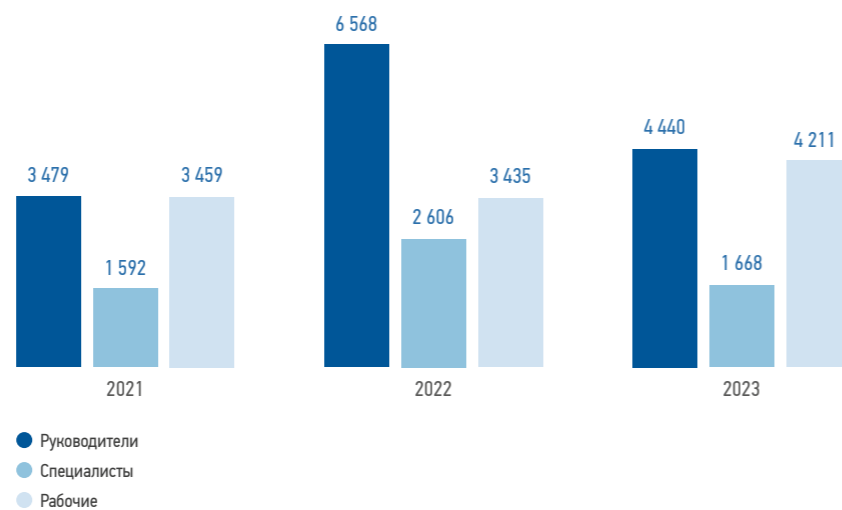
в 2023 г. обучались с отрывом от работы, в том числе

5 526 работников

прошли обучение по охране труда и промышленной безопасности

Значительная доля категорий «руководители» и «рабочие» в общем количестве обученного персонала обусловлена обязательными видами обучения и периодичностью обучения для данных категорий персонала в соответствии с требованиями нормативных документов.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, по категориям в 2021–2023 годах (человек)



Затраты на подготовку персонала в 2021–2023 годах (тыс. руб.)

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Затраты на подготовку персонала, всего	76 259	87 563	89 899	+2,66
в том числе:				
• на базе Института	65 130	76 681	80 678	+5,21
• на базе сторонних учебных заведений	11 128	10 881	9 221	-15,2

~90 млн руб.

затраты на подготовку персонала (+2,7% к 2022 г.)

~10 тыс.

слушателей ежегодно обучаются в Институте Компании

Динамика затрат Компании на подготовку персонала (тыс. руб.)



Ежегодно на базе Института обучаются примерно 10 тыс. слушателей по более чем 350 образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и соответствующих нормативных документов.

Институт оказывает услуги по следующим направлениям:

- обучение по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих), программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации инженерно-технических работников);
- проведение тематических семинаров и тренингов, направленных на развитие корпоративных и управленческих компетенций персонала;
- проведение чемпионатов по методике Агентства развития навыков и професий и соревнований профессионального мастерства различного уровня;
- проведение конференций, научно-технических круглых столов с участием фирм — производителей и разработчиков новейшего оборудования;

- подготовка команд к соревнованиям профессионального мастерства.

Институт аккредитован и имеет удостоверение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России) о включении в реестр организаций, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда, реализация программ осуществляется на основе современных инновационных технологий с использованием новейших средств и методов обучения. Слушатели в период обучения обеспечиваются необходимой учебной литературой, наглядными пособиями, раздаточным материалом по соответствующим направлениям подготовки.

В 2023 г. продолжена реализация инновационного проекта ПАО «Россети» по внедрению производства работ под напряжением, стартовавшего для работников Общества в 2020 г.

В 2023 г. по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройствах до 1000 В» обучено 36 человек.

В период с 23 по 25 мая 2023 г. под руководством ПАО «Россети Кубань» состоялась Всероссийская научно-техническая конференция на тему «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства» в г. Геленджике, с. Дивноморское Краснодарского края. В мероприятии приняли участие руководители технического блока и блока по реализации услуг компаний «Россети Юг» и «Россети Кубань», а также руководители и специалисты фирм — производителей энергетического оборудования: АО «РиМ», «Таврида Электрик ЮСК», «Энергосервис Кубани», «Матрица», ООО «НПП Элтехника», НПО «МИР», ПК «Электроконцепт», ООО «ТД «УНКМТЕХ», АО «Группа «СВЭЛ» и другие. Цель мероприятия — обмен передовым опытом и знаниями в сфере энергетики.

В рамках программы непрерывного профессионального образования «Школа — колледж — вуз — работа» и с целью поступления в профильную образовательную организацию высшего образования на целевые места Институт реализует образовательный проект «Предуниверситарий» для учащихся 11-х классов общеобразовательных организаций.

В целях профориентационной работы с молодежью на базе Института и в филиале ПАО «Россети Кубань» проводились дни открытых дверей со школьниками и студентами профильных направлений образовательных организаций высшего и среднего специального образования.

Организован трудовой сезон студенческих энергетических отрядов Россети Кубань и Россети Юг, в рамках которого состоялись следующие мероприятия:

- производственная практика в филиалах и первая запись в трудовой книжке будущих энергетиков;
- обучение по программам дополнительного образования;
- соревнования профессионального мастерства;
- образовательные и развивающие мероприятия;
- проведение хакатона;
- независимая оценка квалификации участников, получение соответствующего сертификата;
- проведение чемпионата по направлению «Проверка практических навыков управления беспилотным летательным аппаратом с использованием программного обеспечения DJI Flight Simulator».

Заключительным этапом стало проведение развивающих мероприятий, визионерских лекций, творческого конкурса и спартакиады со студентами в п. Шепси Краснодарского края.

Значимые события 2023 г., реализованные на базе Института:

- краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования распределительных сетей» (23–25 августа 2023 г.). Мероприятие проводится в целях повышения уровня взаимодействия сетевых компаний Краснодарского края в период чрезвычайных ситуаций, профессионализма персонала по эксплуатации распределительных сетей, а также распространения передовых методов работы. В конкурсе принимали участие команды ПАО «Россети Кубань», АО «Электросети Кубани», АО «Энергосервис Кубани»;
- научно-техническая конференция по вопросам развития электросетевого комплекса Общества. Ее участники обсудили дальнейшие перспективы повышения уровня эксплуатации электрических сетей, обеспечения соблюдения охраны труда в районах электрических сетей, особенности эксплуатации высоковольтных воздушных линий, подстанций, распределительных и кабельных сетей. В рамках конференции состоялась трансформационная игра FreshBiz, цели которой — тренировка работы со стратегиями управления, определение уровня управленческих компетенций участников, умение управлять командой в условиях изменений, командообразование, ответственность за принятие решений и их реализацию;
- совещание по вопросу систематизации проводимой в ПАО «Россети Кубань» работы по охране труда, построения системы управления охраны труда и реализации культуры безопасности в ПАО «Россети Кубань» в соответствии с международной практикой и опытом реализации данной работы в крупных компаниях Российской Федерации. Целью мероприятия стало погружение в стратегию развития и совершенствования культуры безопасности Компании.

Помимо Института, ключевыми поставщиками образовательных услуг для Компании являются:

- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;

- ГКОУ ДПО «УМЦ ГО ЧС КК»;
- АНО ДПО «СофтЛайн Эдюкейшн»;
- НОУ «НОЦ «ЭКРА»;
- ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»;
- ФГБОУ ВО «КубГТУ» и др.

Основными направлениями в области обучения остаются охрана труда и пожарная безопасность.

В рамках исполнения приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806 продолжается реализация программы дополнительного профессионального образования (ДПО) (профессиональная переподготовка) «Пожарная безопасность».

С целью наилучшей адаптации к новым экономическим и социальным условиям и расширения квалификации специалистов в 2023 г. была реализована программа ДПО (профессиональная переподготовка) «Электроэнергетика и электротехника». По этой программе обучено 45 человек.

Чтобы работники могли совершенствовать компетенции, необходимые для обеспечения безопасной работы используемого электрооборудования, а также энергетической безопасности объекта в целом, Институт реализовал обучение по программам релейной защиты и автоматики для работников ПАО «Россети Кубань» и ПАО «Россети Юг». Практическая часть обучения была организована на базе ЧУ ДПО «Межрегиональный энергетический институт Юга» с привлечением специалистов АО «РАДИУС Автоматика».

Для решения задач по формированию кадрового резерва руководителей высшего и среднего звена управления Компанией, а также опытных специалистов и тех, кто находится в кадровом резерве на руководящие должности на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации реализовано обучение по программам повышения квалификации «Топ-менеджер. Управление проектами» и «Топ-менеджер. Современные технологии в управлении командой».

В 2024 г. будет продолжена реализация программы ДПО (профессиональная переподготовка) «Электроэнергетические системы и сети» на основании договора о сетевом взаимодействии совместно с ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) им. М. И. Платова». Программа нацелена на получение знаний в проектировании и эксплуатации

электроэнергетических систем и электрических сетей различного уровня, которые позволят успешно решать практические задачи в профессиональной деятельности. По итогам обучения слушатели

получают дипломы НПИ о переподготовке с присвоением квалификации «специалист в области электроэнергетических систем и сетей» и правом ведения вида профессиональной деятельности

в области «Электроэнергетика» в сфере электроэнергетики и электротехники. В период с 2021 по 2023 г. обучено 100 специалистов ПАО «Россети Кубань».

Показатели оценочных процедур ПАО «Россети Кубань» в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, в том числе в рамках	Чел.	1 840	1 612	1 309	–18,8
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.;	Чел.	1 391	1 200	1 037	–13,6
• независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификаций)	Чел.	449	412	272	–34,0
Численность кадровых резервов, в том числе	Чел.	342	325	421	+29,5
• управленческого	Чел.	242	239	307	+28,5
• молодежного	Чел.	100	86	114	+32,6
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	64,32	62,16	68,47	+6,31 п. п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	63,90	53,80	51,7	–2,1 п. п.

В отчетном году 272 работника Общества (3,1% от среднесписочной численности персонала) направлены на независимую оценку квалификации в Центре квалификации «Энергия» — филиале АО «П/о «Энергетик», из них 229

успешно сдали профессиональный экзамен и подтвердили профессиональную квалификацию. В оценочных мероприятиях по потребностям Общества при комплексной оценке руководителей методом «Ассессмент-центр», оценке

профессиональных компетенций специалистов и руководителей, психодиагностической оценке в 2023 г. приняли участие 1 037 человек.

Социальная политика

Основные принципы социальной политики ПАО «Россети Кубань» — обеспечение комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Компания стремится развивать социальное партнерство, повышать социальную защищенность работников и создавать перспективы для развития Общества в целом.

С целью мотивации работников и повышения их самоотдачи в производственной деятельности ПАО «Россети Кубань» особое место уделяет социальной поддержке. Существующие в Обществе социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи

работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к Обществу, способствовать достижению его целей.

Требую наибольшей отдачи и повышения эффективности труда персонала, Общество признает необходимость предоставления работникам дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных льгот и гарантий, финансируемых из прибыли Общества.

Основой социальной политики ПАО «Россети Кубань» являются Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации,

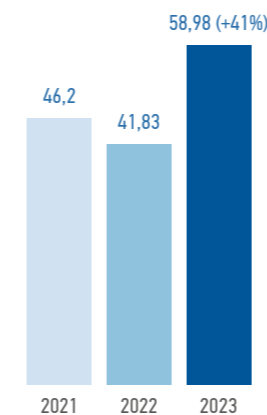
коллективный договор, внутренние положения, правила и иные локальные нормативные акты.

В соответствии с коллективным договором в рамках социального пакета работникам Общества оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, погребением близких родственников, при уходе на пенсию, в связи с тяжелым материальным положением (экстренный случай), многодетным семьям, а также семьям в случае гибели работника. Помимо этого, выплачиваются компенсации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и др.

Социальный пакет работникам Компании, членам их семей и пенсионерам (млн руб.)

Социальные мероприятия	2021	2022	2023
Материальная помощь работникам и пенсионерам	45,23	40,70	56,81
Компенсационные выплаты	0,97	1,13	2,17

Динамика объема социального пакета в 2021–2023 годах (млн руб.)



Коллективным договором Общества предусмотрены содействие и поддержка работников в улучшении жилищных условий путем оказания финансовой помощи при погашении части процентов за пользование кредитом. За отчетный период финансовая помощь оказана 287 работникам на общую сумму 26,56 млн руб.

Будучи социально ответственной Компанией, ПАО «Россети Кубань» заботится о ветеранах и пенсионерах Общества. Чествование ветеранов и оказание им материальной поддержки являются неотъемлемой частью социальной деятельности Общества. Неработающим пенсионерам ПАО «Россети Кубань» оказывает ежемесячную материальную помощь. За отчетный период более 2,4 тыс. ветеранов и пенсионеров получили различные пособия (материальную помощь ко Дню Победы и Дню энергетика, ежемесячную материальную помощь, материальную помощь по заявлениям и пр.) на общую сумму 8,55 млн руб.

Важным фактором в повышении работоспособности персонала являются оздоровление и отдых работников и их детей. В отчетном году на отдых работников и членов их семей приобретено более 700 путевок, на санаторно-курортное лечение — более 150 путевок. Также было предоставлено более 430 льготных путевок в детские оздоровительные лагеря.

ПАО «Россети Кубань» обеспечивает всех своих работников качественным и своевременным медицинским обслуживанием путем заключения в отношении них договоров добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев.

В целях улучшения социальной защищенности работников и развития нематериального стимулирования Общество развивает программы негосударственного пенсионного обеспечения, призванного обеспечить достойный уровень благосостояния работников в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Для развития и поддержания здорового образа жизни ПАО «Россети Кубань» проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта в корпоративной среде, обеспечивая доступ работников к спортивной инфраструктуре. Так, в отчетном году:

- сборные команды ПАО «Россети Кубань» приняли участие в корпоративных спортивных мероприятиях Группы компаний «Россети» по мини-футболу (1-е место), волейболу (2-е место) и шахматам (6-е место в финале XIII открытого шахматного турнира энергетиков памяти М. М. Ботвинника);
- более 400 работников ПАО «Россети Кубань» участвовали в Открытой спартакиаде энергетиков по семи видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, гиревой спорт, плавание и многоборье Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- более 380 работников ПАО «Россети Кубань» приняли участие в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» в категории «Корпоративные команды». Команда филиала Армавирские электрические сети награждена в номинации «Лучшая команда региона»;
- сборная команда ПАО «Россети Кубань» по шахматам стала участницей чемпионата России

среди корпоративных команд, а также онлайн-турниров среди предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса России;

- сборная команда ПАО «Россети Кубань» по баскетболу приняла участие в турнирах Межрегиональной любительской баскетбольной лиги;
- работники ПАО «Россети Кубань» участвовали в краевом фестивале ГТО среди трудовых коллективов, а также в краевых и городских соревнованиях, проводимых на территории Краснодарского края и Республики Адыгея.

ПАО «Россети Кубань» также уделяет значительное внимание культурно-просветительным мероприятиям, позволяющим объединить и сплотить коллектив Общества, повышая тем самым внутрикорпоративную культуру.

В этой области в 2023 г. были проведены:

- мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества и Международного женского дня;
- конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!» в рамках участия в конкурсе среди детей работников Компании Группы «Россети»;
- мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.;
- мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей;
- мероприятия, приуроченные ко Дню знаний;
- конкурс детского рисунка «Осень глазами детей»;
- корпоративный конкурс детского творчества «Энергия талантов»;
- мероприятия, приуроченные к празднованию Нового года: организовано поздравление ветеранов, работников и детей работников Общества.

В отборочных и финальных этапах детских конкурсов приняли участие свыше 500 детей, более 240 из них награждены ценными призами и подарками.

Традиционно большое внимание Компания уделяет празднованию профессионального праздника — Дня энергетика.