

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Результаты реализации кадровой политики

Ключевые цели кадровой и социальной политики Общества, призванные обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимых и достаточных для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер

по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров в следующих областях:

- организационного проектирования;
- управления численностью;
- кадрового обеспечения и развития персонала;
- управления эффективностью деятельности персонала (мотивации персонала);
- социальных льгот и гарантий;
- обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

В целях поддержания высокого уровня социальной защищенности персонала ПАО «Россети Кубань», предоставления работникам гарантий и компенсаций, минимизации заболеваемости персонала Общества в 2023 г. приняты и реализованы следующие меры:

- внесение важных изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками

ПАО «Россети Кубань» на 2023–2025 гг., касающихся оплаты труда, внутреннего трудового распорядка, расширения льгот, гарантий и компенсаций работникам Общества;

- проведение медосмотров персонала, занятого на работах с вредными и опасными условиями труда, во всех филиалах Общества;
- активное обучение работников, направленное на снижение уровня производственного травматизма, повышение квалификации персонала;
- предоставление единовременной материальной помощи работникам и ветеранам Общества;
- оздоровление и отдых работников и их детей;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы и развитие массовых видов спорта в корпоративной среде.

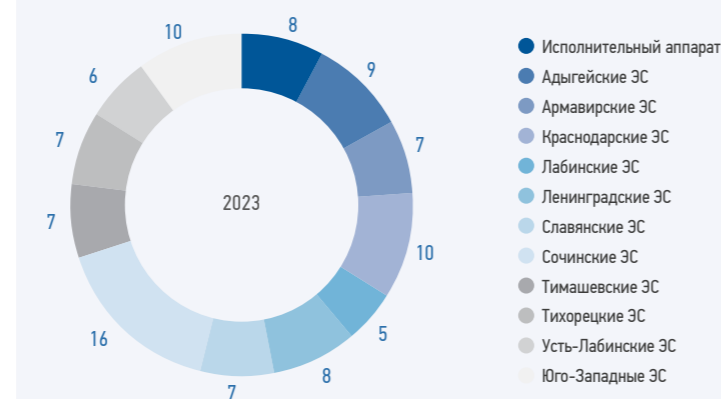
Численность и структура персонала

Среднесписочная численность работников ПАО «Россети Кубань» за 2023 г. составила 8 753 человека, что на 0,2% ниже, чем в 2022 г. Незначительное снижение среднесписочной численности обусловлено естественным движением персонала.

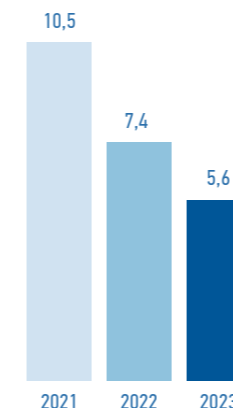
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Кубань» в динамике за 2021–2023 годы (человек)



Распределение среднесписочной численности персонала ПАО «Россети Кубань» по филиалам в 2023 году (%)



Динамика уровня активной текучести персонала (%)



5,6%
уровень активной текучести персонала (–1,8 п. п. к 2022 г.)

Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет: основную долю составляют рабочие — 45,1%, руководители — 19,8%, специалисты — 35,1%.

Средний возраст работников Общества в 2023 г. составил 43,7 года (в 2022 г. — также 43,7 года). За последние три года наблюдается рост доли работников от 35 лет до 50 лет (+1,4 п. п.) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (–4,6 п. п.) и увеличения доли работников старше 50 лет (+3,2 п. п.).

43,7 года
средний возраст работников Компании в 2023 г.

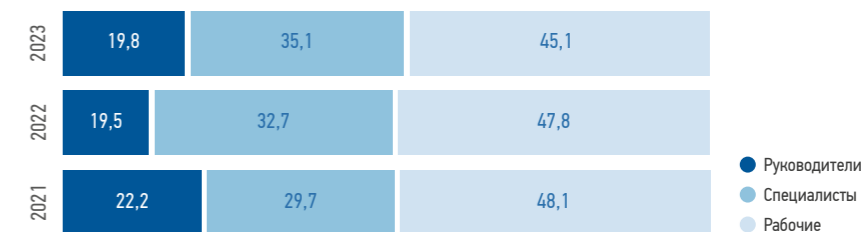
Уровень обеспеченности персоналом в Обществе в 2023 г. составил 91,6%, уровень обеспеченности производственным персоналом — 90,7%, уровень активной текучести — 5,6%. За 2023 г. в Компанию

принято 973 работника, в том числе 836 человек (85,9%) — производственный персонал, 50 человек (5,1%) — вспомогательный персонал.

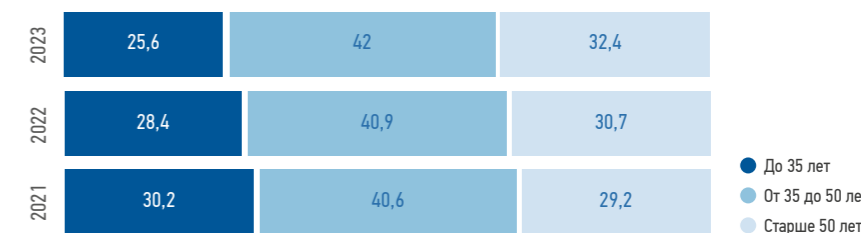
Анализ структуры активной текучести персонала в Компании за 2021–2023 годы (%)

Уровень активной текучести	2021	2022	2023	Изменение 2022/2023 (п. п.)
В целом по Обществу	10,5	7,4	5,6	–1,8
По возрастным группам:				
• до 35 лет	14,6	11,7	9,1	–2,6
• 35-50 лет	10,2	7,1	5,2	–1,9
• от 50 лет	6,5	3,9	3,2	–0,7
По гендерному признаку:				
• женщины	9,1	6,5	5,1	–1,4
• мужчины	10,9	7,8	5,7	–2,1
По регионам:				
• Республика Адыгея	13,9	6,7	6,8	–0,1
• Краснодарский край	10,2	7,5	5,4	–2,1

Структура персонала по категориям в 2021–2023 годах (%)



Структура персонала по возрасту в 2021–2023 годах (%)



Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников: 87% работников имеют профессиональное образование, в том числе девять работников имеют ученую степень кандидата наук.

Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2023 г. доля мужчин, работающих в Обществе, составила 70,9%, женщин — 29,1%.

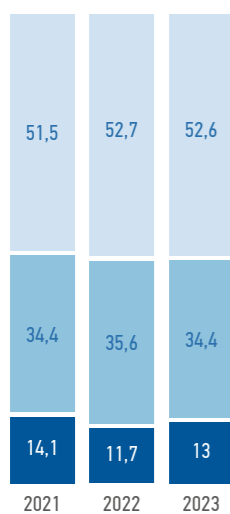
87%

работников имеют профессиональное образование

9 работников —

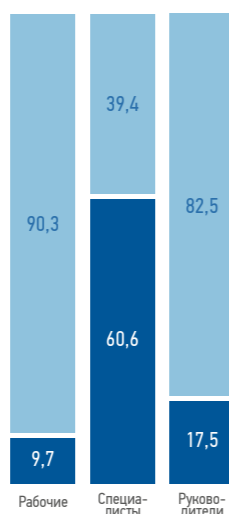
кандидаты наук

Структура персонала по образованию в 2021–2023 годах (%)



● Основное / среднее общее
● Начальное / среднее профессиональное
● Высшее профессиональное

Структура гендерного состава персонала по категориям в 2023 году (%)



● Женщины
● Мужчины

Обучение и развитие персонала

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется:

- Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796;
- Порядком работы с персоналом ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Общества от 03.05.2023 № 300-од;

- Регламентом «Обучение персонала в ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Общества от 26.11.2020 № 681-од;
- иными нормативными документами, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Основной поставщик образовательных услуг Компании — собственный учебный центр УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее — Институт). В отчетном году доля работников, обученных в Институте, в общем числе обученных работников Общества составила 94%.

Обучение персонала ПАО «Россети Кубань» в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к среднесписочной численности персонала	Чел./%	8 530/96	12 609/144	10 319/118	-18,2 / -26 п. п.
• в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности / соотношение к среднесписочной численности персонала	Чел./%	1 095/12,33	6 657/76	5 526/62,25	-17,0 / -13,75 п. п.
• в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	Чел./%	7 695/90	11 485/91	9 720/94	-15,4 / +3 п. п.
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы	Чел.	7 328	10 433	9 510	-8,8
• в том числе на базе Института	Чел.	6 963	10 039	9 116	-9,2
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, по категориям (руководители, специалисты, рабочие)	%	Руководители — 40,8% Специалисты — 18,7% Рабочие — 40,5%	Руководители — 52,1% Специалисты — 20,7% Рабочие — 27,2%	Руководители — 43,0% Специалисты — 16,2% Рабочие — 40,8%	Руководители: -9,1 п. п. Специалисты: -4,5 п. п. Рабочие: +13,6 п. п.
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	Чел.	2 821	2 894	1 872	-35,3
Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу	Чел./час	Женщины — 36 Мужчины — 76	Женщины — 40 Мужчины — 75	Женщины — 36 Мужчины — 84	Женщины: +11,1 Мужчины: -10,7

Соотношение числа работников, принявших участие в 2023 г. в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала обеспечивает выполнение ключевого показателя кадровой и социальной политики Общества (30%).

В 2023 г. уменьшилось количество программ обучения, реализуемых в Институте в дистанционном формате, ввиду изменений в законодательстве, повлекших необходимость обучения

персонала исключительно в формате очного (теоретического и практического) обучения.

