

электроэнергетических систем и электрических сетей различного уровня, которые позволят успешно решать практические задачи в профессиональной деятельности. По итогам обучения слушатели

получают дипломы НПИ о переподготовке с присвоением квалификации «специалист в области электроэнергетических систем и сетей» и правом ведения вида профессиональной деятельности

в области «Электроэнергетика» в сфере электроэнергетики и электротехники. В период с 2021 по 2023 г. обучено 100 специалистов ПАО «Россети Кубань».

## Показатели оценочных процедур ПАО «Россети Кубань» в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, в том числе в рамках	Чел.	1 840	1 612	1 309	–18,8
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.;	Чел.	1 391	1 200	1 037	–13,6
• независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификаций)	Чел.	449	412	272	–34,0
Численность кадровых резервов, в том числе	Чел.	342	325	421	+29,5
• управленческого	Чел.	242	239	307	+28,5
• молодежного	Чел.	100	86	114	+32,6
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	64,32	62,16	68,47	+6,31 п. п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	63,90	53,80	51,7	–2,1 п. п.

В отчетном году 272 работника Общества (3,1% от среднесписочной численности персонала) направлены на независимую оценку квалификации в Центре квалификации «Энергия» — филиале АО «П/о «Энергетик», из них 229

успешно сдали профессиональный экзамен и подтвердили профессиональную квалификацию. В оценочных мероприятиях по потребностям Общества при комплексной оценке руководителей методом «Ассессмент-центр», оценке

профессиональных компетенций специалистов и руководителей, психодиагностической оценке в 2023 г. приняли участие 1 037 человек.

## Социальная политика

Основные принципы социальной политики ПАО «Россети Кубань» — обеспечение комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Компания стремится развивать социальное партнерство, повышать социальную защищенность работников и создавать перспективы для развития Общества в целом.

С целью мотивации работников и повышения их самоотдачи в производственной деятельности ПАО «Россети Кубань» особое место уделяет социальной поддержке. Существующие в Обществе социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи

работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к Обществу, способствовать достижению его целей.

Требую наибольшей отдачи и повышения эффективности труда персонала, Общество признает необходимость предоставления работникам дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных льгот и гарантий, финансируемых из прибыли Общества.

Основой социальной политики ПАО «Россети Кубань» являются Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации,

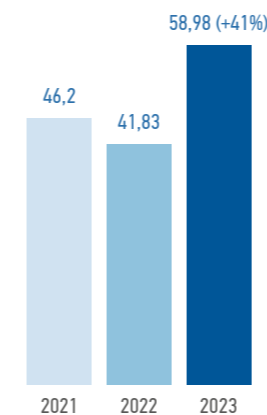
коллективный договор, внутренние положения, правила и иные локальные нормативные акты.

В соответствии с коллективным договором в рамках социального пакета работникам Общества оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, погребением близких родственников, при уходе на пенсию, в связи с тяжелым материальным положением (экстренный случай), многодетным семьям, а также семьям в случае гибели работника. Помимо этого, выплачиваются компенсации на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и др.

## Социальный пакет работникам Компании, членам их семей и пенсионерам (млн руб.)

Социальные мероприятия	2021	2022	2023
Материальная помощь работникам и пенсионерам	45,23	40,70	56,81
Компенсационные выплаты	0,97	1,13	2,17

## Динамика объема социального пакета в 2021–2023 годах (млн руб.)



Коллективным договором Общества предусмотрены содействие и поддержка работников в улучшении жилищных условий путем оказания финансовой помощи при погашении части процентов за пользование кредитом. За отчетный период финансовая помощь оказана 287 работникам на общую сумму 26,56 млн руб.

Будучи социально ответственной Компанией, ПАО «Россети Кубань» заботится о ветеранах и пенсионерах Общества. Чествование ветеранов и оказание им материальной поддержки являются неотъемлемой частью социальной деятельности Общества. Неработающим пенсионерам ПАО «Россети Кубань» оказывает ежемесячную материальную помощь. За отчетный период более 2,4 тыс. ветеранов и пенсионеров получили различные пособия (материальную помощь ко Дню Победы и Дню энергетика, ежемесячную материальную помощь, материальную помощь по заявлениям и пр.) на общую сумму 8,55 млн руб.

Важным фактором в повышении работоспособности персонала являются оздоровление и отдых работников и их детей. В отчетном году на отдых работников и членов их семей приобретено более 700 путевок, на санаторно-курортное лечение — более 150 путевок. Также было предоставлено более 430 льготных путевок в детские оздоровительные лагеря.

ПАО «Россети Кубань» обеспечивает всех своих работников качественным и своевременным медицинским обслуживанием путем заключения в отношении них договоров добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев.

В целях улучшения социальной защищенности работников и развития нематериального стимулирования Общество развивает программы негосударственного пенсионного обеспечения, призванного обеспечить достойный уровень благосостояния работников в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Для развития и поддержания здорового образа жизни ПАО «Россети Кубань» проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта в корпоративной среде, обеспечивая доступ работников к спортивной инфраструктуре. Так, в отчетном году:

- сборные команды ПАО «Россети Кубань» приняли участие в корпоративных спортивных мероприятиях Группы компаний «Россети» по мини-футболу (1-е место), волейболу (2-е место) и шахматам (6-е место в финале XIII открытого шахматного турнира энергетиков памяти М. М. Ботвинника);
- более 400 работников ПАО «Россети Кубань» участвовали в Открытой спартакиаде энергетиков по семи видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, гиревой спорт, плавание и многоборье Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- более 380 работников ПАО «Россети Кубань» приняли участие в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» в категории «Корпоративные команды». Команда филиала Армавирские электрические сети награждена в номинации «Лучшая команда региона»;
- сборная команда ПАО «Россети Кубань» по шахматам стала участницей чемпионата России

среди корпоративных команд, а также онлайн-турниров среди предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса России;

- сборная команда ПАО «Россети Кубань» по баскетболу приняла участие в турнирах Межрегиональной любительской баскетбольной лиги;
- работники ПАО «Россети Кубань» участвовали в краевом фестивале ГТО среди трудовых коллективов, а также в краевых и городских соревнованиях, проводимых на территории Краснодарского края и Республики Адыгея.

ПАО «Россети Кубань» также уделяет значительное внимание культурно-просветительным мероприятиям, позволяющим объединить и сплотить коллектив Общества, повышая тем самым внутрикорпоративную культуру.

В этой области в 2023 г. были проведены:

- мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества и Международного женского дня;
- конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!» в рамках участия в конкурсе среди детей работников Компании Группы «Россети»;
- мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.;
- мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей;
- мероприятия, приуроченные ко Дню знаний;
- конкурс детского рисунка «Осень глазами детей»;
- корпоративный конкурс детского творчества «Энергия талантов»;
- мероприятия, приуроченные к празднованию Нового года: организовано поздравление ветеранов, работников и детей работников Общества.

В отборочных и финальных этапах детских конкурсов приняли участие свыше 500 детей, более 240 из них награждены ценными призами и подарками.

Традиционно большое внимание Компания уделяет празднованию профессионального праздника — Дня энергетика.