

Молодежная политика

Мероприятия молодежной политики Общества реализуются по трем ключевым направлениям:

- ранняя профессиональная ориентация школьников;

- практико-ориентированная подготовка кадров в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования;

- развитие молодых специалистов — работников Компании.

Показатели реализации молодежной политики ПАО «Россети Кубань» в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	Чел.	71	31	94	+203
Число вузов/ссузов партнеров в регионах присутствия Компании	Ед.	40	40	41	+3
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	Чел.	50	60	80	+33
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании	Чел.	468	741	807	+9
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	Чел.	39	63	62	-2
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	Чел.	6	10	10	0

>18 тыс.

школьников участвовало в профориентационных проектах ПАО «Россети Кубань» в 2023 г.

80 студентов

обучаются в вузах по договорам целевого обучения с Компанией

Компания проводит комплексную работу со школьниками, включающую организацию дней открытых дверей, профориентационные уроки, уроки энергобезопасности и ознакомительные экскурсии на объекты филиалов Общества. Общее количество подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах ПАО «Россети Кубань», по итогам работы в 2023 г. составило более 18 тыс. В целях подготовки профессиональных кадров для обеспечения перспективных кадровых потребностей проводится Всероссийская олимпиада школьников Группы компаний «Россети». Это уникальная возможность для учащихся испытать себя и познакомиться с актуальными проблемами и направлениями развития энергетики, решая необычные и интересные задачи. В 2023 г. в ней состязались 292 учащихся 9–11-х классов, представляющих регионы присутствия Компании.

Профориентационная работа со школьниками ведется в целях формирования у них интереса к энергетике, содействия поступлению их в вузы и ссузы по профильным направлениям. По состоянию на 31 декабря 2023 г. действовало 55 соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями в регионе присутствия Компании, в том числе с опорными вузами-партнерами — Кубанским государственным аграрным университетом и Кубанским государственным технологическим университетом.

Основными направлениями сотрудничества с вузами и ссузами являются целевое обучение, практико-ориентированная подготовка, профориентационная работа, организация работы студенческих отрядов.

На конец отчетного периода 80 студентов обучались в профильных вузах по договорам целевого обучения с Обществом, из них 28 договоров заключено в 2023 г. К основным направлениям подготовки в рамках целевого обучения относятся «электроэнергетика и электротехника», «агроинженерия» — специализация «электротехнологии и электрооборудование», «информационные системы и технологии».

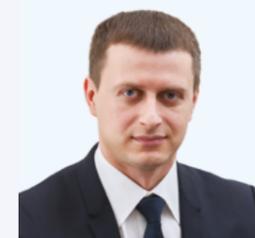
Общее количество студентов, прошедших практику на объектах Компании в отчетном году, составило 807 человек (в 2022 г. — 741 человек). В 2023 г.

109 студентов профильных вузов-партнеров приняли участие в работе 10 студенческих отрядов в летнем трудовом сезоне.

Компания также реализовала блок мероприятий для участников студенческих отрядов, чтобы они могли погрузиться в профессию и сформировать практические навыки. В их число вошли обучение по рабочим профессиям на базе корпоративного учебного центра, подготовка и сдача профессионального экзамена для получения квалификации «электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (3-й уровень квалификации)» и «электромонтер по обслуживанию приборов учета (3-й уровень квалификации)». Для развития управленческих и профессиональных компетенций организованы практические тренинги — студенты приняли участие в хакатоне, соревнованиях профессионального мастерства и спартакиаде.

В целях развития компетенций молодых специалистов Общества в сфере проектной деятельности и реализации лучших практик, содействия формированию межкорпоративных сообществ пять работников компании в 2023 г. стали участниками Форума сообществ молодых специалистов «Форсаж», а еще пять работников приняли участие в Международном инженерном чемпионате (Лига молодых специалистов).

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Основной принцип деятельности ПАО «Россети Кубань» в области охраны труда — признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

Работа энергетиков сопряжена с постоянным риском, поэтому перед Компанией стоит ряд важнейших задач по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической и трудовой дисциплины. Руководители всех уровней несут ответственность за охрану труда в пределах своей компетенции

ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ МИХАЙЛОВ

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер

и должностных обязанностей. Обязанности работодателя, руководителей и работников в области охраны труда закреплены Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Положением о системе управления охраной труда ПАО «Россети Кубань». Создание безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков возникновения несчастных случаев на производстве являются одними из условий надежной и эффективной работы Компании.

В 2023 г. выполнены мероприятия по повышению культуры производства, предупреждению производственного травматизма персонала и совершенствованию системы безопасного выполнения плановых и аварийно-восстановительных работ.

на всех уровнях управления в Компании действует Положение о системе управления охраной труда (далее — Положение о СУОТ).

Действующая редакция Положения о СУОТ соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации и межгосударственных стандартов в области охраны труда:

- Трудовому кодексу Российской Федерации;
- приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»;
- национальным стандартам ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- межгосударственным стандартам ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»;
- международному стандарту ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — требования и руководство по применению».

Охрана труда

В целях повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда, исключения и (или) минимизации профессиональных рисков

в области охраны труда и управления указанными рисками, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, контроля соблюдения требований охраны труда

Положение о СУОТ распространяется на всех работников Компании, на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях.

Основные цели Компании в области охраны труда:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда и их соответствие установленным требованиям входит в обязанности менеджмента ПАО «Россети Кубань». Требования законодательства Российской Федерации в части обязанностей работодателя в области охраны труда работников Общество выполняет в полном объеме.

Выявление и предотвращение опасностей в Обществе осуществляется в ходе проведения следующих мероприятий:

- оценки и управления профессиональными рисками, при этом отдельное внимание уделяется работам повышенной опасности;
- специальной оценки условий труда;
- производственного контроля условий труда;
- предупреждения аварий и ликвидации их последствий;
- целевых, комплексных и оперативных проверок;
- использования в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования (при их наличии и возможности применения), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, с обеспечением хранения полученной информации.

Мероприятия по управлению профессиональными рисками включают:

- анализ результатов идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, включая оценку достаточности существующих мер по управлению и контролю за рисками;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- оценку уровней остаточных рисков после внедрения и принятия дополнительных мероприятий по снижению их уровней и (или) новых контрольных мер;
- контроль за осуществлением на рабочих местах мер управления рисками, а также периодический анализ эффективности данных мер.

Мероприятия по расследованию несчастных случаев на производстве включают в себя:

- организацию информирования о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях компетентных органов и организаций;
- организацию и обеспечение надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и профессионального заболевания, микроповреждений (микротравм), оформление материалов расследования в соответствии с законодательными требованиями.

Анализ и оценка достижения целей в области охраны труда производятся руководством Общества (руководством филиалов Общества) ежегодно.



На основании анализа функционирования системы управления охраной труда в 2023 г. эффективность проведенной работы в целом по Обществу признана удовлетворительной.

В течение 2023 г. проводилась систематическая работа по совершенствованию охраны труда, профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, в том числе:

- выполнялись мероприятия по охране труда, разработанные в соответствии с примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н;
- выполнялись мероприятия комплексных программ по снижению рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц от поражения электрическим током на объектах электросетевого комплекса Общества; проведен ежегодный анализ итогов работы по охране труда, установлены задачи на следующий год, разработаны перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации/снижению уровней профессиональных рисков, предотвращению травматизма и план мероприятий развития и совершенствования культуры безопасности;
- ежеквартально проводились селекторные совещания с участием директоров, первых заместителей директоров — главных инженеров и руководителей подразделений филиалов;
- ежемесячно проводились Дни охраны труда, позволившие вовлечь большое количество работников в процесс само- и взаимоконтроля и повысить уровень их знаний и опыта;
- в режиме деловых игр с привлечением специалистов по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности филиалов Общества проводились занятия по функционированию системы охраны труда и своевременному выявлению потенциальных угроз и рисков для здоровья и жизни работников Общества;
- в филиалах Общества Адыгейские и Лабинские электрические сети проведены комплексные проверки выполнения требований нормативно-технических документов, нормативно-правовых актов при эксплуатации электроустановок, соблюдения требований безопасной эксплуатации

опасных производственных объектов, организационно-распорядительных документов Общества, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и случаев травматизма сторонних лиц;

- руководителями филиалов, структурных подразделений и их заместителями проводились внезапные проверки рабочих мест на предмет соблюдения персоналом требований правил охраны труда при организации и проведении работ в электроустановках.

В целях актуализации документов и совершенствования интегрированной системы менеджмента Общества, во исполнение требований стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению» в отчетном году утверждены стандарты Общества «Опасности и риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», «Планирование в области охраны здоровья и безопасности труда», «Мониторинг и измерения в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Политика Компании в области охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В ПАО «Россети Кубань» утвержден перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников. Информация о безопасных методах и приемах выполнения таких работ доводится до работников в рамках проведения вводного инструктажа и инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Сотрудники, выполняющие работы повышенной опасности, в обязательном порядке проходят обучение методам безопасного выполнения работ в специализированных образовательных учреждениях.

В исполнительном аппарате и филиалах Общества ежегодно проводится производственный контроль за вредными и опасными факторами, влияющими на работников, и выполняются санитарно-противоэпидемиологические (профилактические) мероприятия, обеспечивающие безопасность здоровья человека.

С целью выявления и снижения уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов во всех подразделениях Общества проводится специальная оценка труда.

В течение 2023 г. произошло два несчастных случая на производстве в результате воздействия электрического тока. В сравнении с 2022 г. количество несчастных случаев снизилось с трех до двух.

Профессиональные заболевания персонала Общества в 2023 г. не выявлены. Микроповреждения (микротравмы), связанные с производственной деятельностью, не повлекшие потерю трудоспособности персонала, в отчетном периоде не оформлялись.

Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях в Компании за 2021–2023 годы

Показатели	Ед. изм.	Период		
		2021	2022	2023
Для работников				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел./шт.	0	1/1	1/1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	Чел./шт.	1/1	0	2/1
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируются Обществом				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел./шт.	0	1/1	0
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	Чел./шт.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	Шт.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	Чел.	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	Чел.	0	0	0

В целях исключения коренных причин травматизма и его снижения во всех подразделениях Общества проводится поведенческий аудит безопасности, работает единый телефон доверия для приема в автоматическом режиме голосовых и текстовых сообщений (СМС) персонала по вопросам охраны труда, фактам принуждения к нарушению правил, а также предложений по улучшению условий труда. Создано 15 обучающих фильмов по видам выполняемых работ, организовано размещение на официальных страницах филиалов в сети интернет-публикаций и статей, посвященных охране труда, проведены смотр-конкурсы по охране труда на лучшее структурное подразделение и лучший бригадный автомобиль.

С 2022 г. ежеквартально выходит корпоративная газета «Безопасный труд». Проведена стратегическая сессия с директорами, заместителями директоров по реализации и развитию услуг, помощниками директора по реализации нетарифных услуг, начальниками отделов капитального строительства и начальниками РЭС филиалов на тему «Реализация культуры безопасности в ПАО «Россети Кубань». Лидер культуры безопасности». В мероприятии приняли участие более 100 руководителей и специалистов.

В каждом бригадном автомобиле на видных местах размещены памятки «Отключи, проверь, заземли» с указанием контактного номера телефона доверия.

Реализована система мотивации персонала — коллективным договором предусмотрен специальный вид премирования за работу без нарушений нормативных требований охраны труда. В 2023 г. такие премии начислены 306 работникам рабочих профессий, работавшим без нарушений правил.

Ежегодно проводится конкурс на звание «Лучшее производственное подразделение», «Лучший бригадный автомобиль», «Лучшая бригада». Победители смотра-конкурса награждаются ценными подарками, а персоналу, занявшему первое место в смотрах-конкурсах, устанавливается доплата на один год в размере 15% от должностного оклада (тарифной ставки) работника.

На страницах филиалов Общества в сети интернет размещено 110 публикаций и статей на темы «На них надо равняться по безопасности труда», «Человек труда» с отражением лучших работников филиалов, работающих без нарушений нормативных требований охраны труда.

Персонал Общества, находящийся в зоне риска по состоянию здоровья, кроме периодических медицинских осмотров, направляется на дополнительное медицинское обследование.

С целью предотвращения (смягчения) значительных негативных воздействий на здоровье персонала и обеспечения сохранения жизни и здоровья работников Общества в 2023 г. приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие повышение безопасности труда и безопасность производства работ. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме.

Затраты на охрану труда (в целом) в 2023 г. составили 422,7 млн руб.¹, что на 16,4% больше, чем в 2022 г.

Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2023 г. составили 48,3 тыс. руб.

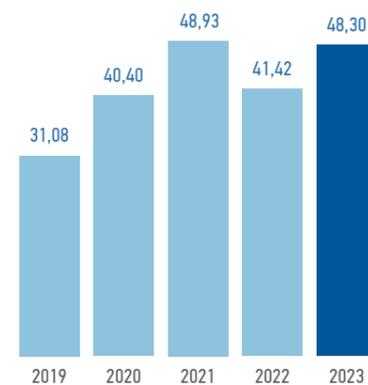
422,7 млн руб.

суммарные затраты Компании на охрану труда, включая предрейсовый медосмотр водителей (+16,4% к 2022 г.)

48,3 тыс. руб.

удельные затраты на охрану труда одного работника (+16,6% к 2023 г.)

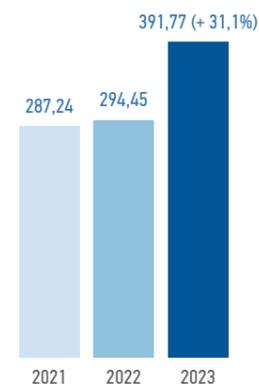
Динамика затрат на мероприятия по охране труда по Обществу за 2019–2023 годы (тыс. руб.²)



Удельные затраты на обеспечение средств индивидуальной защиты на одного работника в 2023 г. составили 31,31 тыс. руб., что на 32% больше, чем в 2022 г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Обществе осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактические данные мероприятия были профинансированы в размере 0,63% от указанной суммы.

Динамика затрат на мероприятия по охране труда по Обществу в 2021–2023 годах (млн руб.³)



Промышленная безопасность

Производственный контроль в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с приказом Общества от 28 сентября 2021 г. № 550-од «О назначении работников, ответственных за производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах» и Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Общества от 9 июня 2020 г. № 324, разработанными в соответствии:

- с Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями);
- приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26 ноября 2020 г. № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2020 г. № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности».

В Обществе идентифицировано три опасных производственных объекта, они зарегистрированы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (свидетельство от 13 октября 2020 г. № А30-00777). В течение 2023 г. опасные производственные объекты эксплуатировались в соответствии с требованиями нормативно-технических документов.

На опасных производственных объектах ПАО «Россети Кубань» в 2023 г. были проведены следующие мероприятия:

- 127 экспертиз промышленной безопасности;
- 191 частичное техническое освидетельствование оборудования;
- 74 полных технических освидетельствования оборудования;
- 706 проверок работоспособности приборов безопасности.

В 2023 г. в части обучения и аттестации работников в области промышленной безопасности были проведены следующие мероприятия:

- 179 работников прошли повышение квалификации;
- 544 работника аттестованы в комиссии по аттестации организации на Едином портале тестирования в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики Ростехнадзора;
- пять работников аттестованы в территориальной аттестационной комиссии Ростехнадзора.

Учет и расследование аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых в Обществе, осуществляется в соответствии с Порядком проведения технологического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Общества от 7 июня 2021 г. № 303-од.



¹ С учетом затрат на предрейсовый медосмотр водителей.

² Без учета расходов на профилактику распространения коронавирусной инфекции.

³ Без учета затрат на проведение предрейсового медосмотра водителей.