

Молодежная политика

Мероприятия молодежной политики Общества реализуются по трем ключевым направлениям:

- ранняя профессиональная ориентация школьников;

- практико-ориентированная подготовка кадров в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования;

- развитие молодых специалистов — работников Компании.

Показатели реализации молодежной политики ПАО «Россети Кубань» в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022 (%)
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	Чел.	71	31	94	+203
Число вузов/ссузов партнеров в регионах присутствия Компании	Ед.	40	40	41	+3
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	Чел.	50	60	80	+33
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании	Чел.	468	741	807	+9
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	Чел.	39	63	62	-2
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	Чел.	6	10	10	0

>18 тыс.

школьников участвовало в профориентационных проектах ПАО «Россети Кубань» в 2023 г.

80 студентов

обучаются в вузах по договорам целевого обучения с Компанией

Компания проводит комплексную работу со школьниками, включающую организацию дней открытых дверей, профориентационные уроки, уроки энергобезопасности и ознакомительные экскурсии на объекты филиалов Общества. Общее количество подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах ПАО «Россети Кубань», по итогам работы в 2023 г. составило более 18 тыс. В целях подготовки профессиональных кадров для обеспечения перспективных кадровых потребностей проводится Всероссийская олимпиада школьников Группы компаний «Россети». Это уникальная возможность для учащихся испытать себя и познакомиться с актуальными проблемами и направлениями развития энергетики, решая необычные и интересные задачи. В 2023 г. в ней состязались 292 учащихся 9–11-х классов, представляющих регионы присутствия Компании.

Профориентационная работа со школьниками ведется в целях формирования у них интереса к энергетике, содействия поступлению их в вузы и ссузы по профильным направлениям. По состоянию на 31 декабря 2023 г. действовало 55 соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями в регионе присутствия Компании, в том числе с опорными вузами-партнерами — Кубанским государственным аграрным университетом и Кубанским государственным технологическим университетом.

Основными направлениями сотрудничества с вузами и ссузами являются целевое обучение, практико-ориентированная подготовка, профориентационная работа, организация работы студенческих отрядов.

На конец отчетного периода 80 студентов обучались в профильных вузах по договорам целевого обучения с Обществом, из них 28 договоров заключено в 2023 г. К основным направлениям подготовки в рамках целевого обучения относятся «электроэнергетика и электротехника», «агроинженерия» — специализация «электротехнологии и электрооборудование», «информационные системы и технологии».

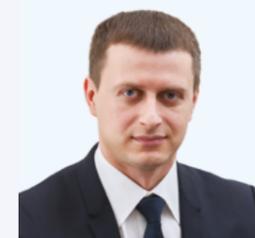
Общее количество студентов, прошедших практику на объектах Компании в отчетном году, составило 807 человек (в 2022 г. — 741 человек). В 2023 г.

109 студентов профильных вузов-партнеров приняли участие в работе 10 студенческих отрядов в летнем трудовом сезоне.

Компания также реализовала блок мероприятий для участников студенческих отрядов, чтобы они могли погрузиться в профессию и сформировать практические навыки. В их число вошли обучение по рабочим профессиям на базе корпоративного учебного центра, подготовка и сдача профессионального экзамена для получения квалификации «электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (3-й уровень квалификации)» и «электромонтер по обслуживанию приборов учета (3-й уровень квалификации)». Для развития управленческих и профессиональных компетенций организованы практические тренинги — студенты приняли участие в хакатоне, соревнованиях профессионального мастерства и спартакиаде.

В целях развития компетенций молодых специалистов Общества в сфере проектной деятельности и реализации лучших практик, содействия формированию межкорпоративных сообществ пять работников компании в 2023 г. стали участниками Форума сообществ молодых специалистов «Форсаж», а еще пять работников приняли участие в Международном инженерном чемпионате (Лига молодых специалистов).

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Основной принцип деятельности ПАО «Россети Кубань» в области охраны труда — признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

Работа энергетиков сопряжена с постоянным риском, поэтому перед Компанией стоит ряд важнейших задач по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической и трудовой дисциплины. Руководители всех уровней несут ответственность за охрану труда в пределах своей компетенции

ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ МИХАЙЛОВ

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер

и должностных обязанностей. Обязанности работодателя, руководителей и работников в области охраны труда закреплены Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Положением о системе управления охраной труда ПАО «Россети Кубань». Создание безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков возникновения несчастных случаев на производстве являются одними из условий надежной и эффективной работы Компании.

В 2023 г. выполнены мероприятия по повышению культуры производства, предупреждению производственного травматизма персонала и совершенствованию системы безопасного выполнения плановых и аварийно-восстановительных работ.

на всех уровнях управления в Компании действует Положение о системе управления охраной труда (далее — Положение о СУОТ).

Действующая редакция Положения о СУОТ соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации и межгосударственных стандартов в области охраны труда:

- Трудовому кодексу Российской Федерации;
- приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»;
- национальным стандартам ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- межгосударственным стандартам ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»;
- международному стандарту ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — требования и руководство по применению».

Охрана труда

В целях повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда, исключения и (или) минимизации профессиональных рисков

в области охраны труда и управления указанными рисками, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, контроля соблюдения требований охраны труда