

МИССИЯ И СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ КОМПАНИИ

Миссия ПАО «Россети Кубань» — получение прибыли в условиях долгосрочного обеспечения надежного, качественного и доступного электроснабжения потребителей Краснодарского края и Республики Адыгеи за счет организации максимально эффективного управления распределительной сетевой инфраструктурой на основе использования передовых технологий и инноваций, учета мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.

Ценности Компании, закрепленные Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников Общества

Надежность

Общество стремится к обеспечению максимально надежного и бесперебойного снабжения электроэнергией экономики и социального сектора Российской Федерации, реализуя весь комплекс организационно-технических

мероприятий, гарантирующих надежную работу объектов инфраструктуры электросетевого комплекса, предпринимая необходимые шаги для обеспечения безопасности объектов электроэнергетики.

Человеческий ресурс

Ключевым ресурсом деятельности Компании являются ее работники, благодаря которым она создает, сохраняет и приумножает свои стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников. Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств. В Обществе приветствуются трудовые династии, создаются благоприятные условия для их развития. Общество поддерживает преемственность поколений, проявляя уважение к опыту ветеранов и обеспечивая передачу знаний и традиций молодым работникам, в том числе в рамках трудовых династий.

Общество не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности, и ожидает того же от своих деловых партнеров.

Дорожа корпоративными ценностями, Общество поддерживает высокую корпоративную культуру.

См. также корпоративный кодекс и Кодекс этики и должностного поведения работников.

Принципами профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества, являются:

- профессионализм;
- добросовестность и ответственность;
- конфиденциальность;
- имидж и репутация;
- взаимодействие и сотрудничество.

Эффективность

Общество осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем считает эффективность деятельности своей базовой ценностью. Общество стремится к непрерывному повышению прибыли, чему способствуют стратегические инициативы его органов управления, контроля, высшего менеджмента и акционеров.

Безопасность

Общество применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных правонарушений.

Социальная ответственность

Общество — социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ.

